

令和6年度 介護人材スキルアップ研修計画

No	対象	実施形式	日程	時間	会場	定員	研修テーマ	内容	講師
1	主任介護支援専門員	対面式	5月29日（水）	14：00～16：00	視聴覚室 ウイメンズ	30	日本人に多い指定難病の理解	日本で指定されている難病は341あります。この中から、日本人に多い3つの難病に焦点をあてて解説します。	鈴木医院 神経内科医師 木原 幹洋 氏
2		ZOOMライブ	6月6日（木）	13：30～15：30	ウイメンズ 視聴覚室		複合課題対応研修 ～重層的支援会議の実施から考える 多機関・多職種連携～	幅広い課題に対して、1つの機関やひとりの支援者で全てを対応する事は限界があります。課題に応じて、関係機関と連携して、チーム支援をする事が求められています。他区での実践事例を基に、葛飾区の重層的支援体制を考える機会にしましょう。	十文字学園女子大学 副学長 今井 伸 氏
3			7月4日（木）				複合課題対応研修 ～8050問題を考える～	8050問題をテーマに、高齢の保護者と障がいのある50～60代の子どもで構成され、複合的な生活課題を有する世帯への支援事例を用いて、事例検討を行います。	
1	介護支援専門員	対面式	8月30日（金）	13：30～15：30		ウイメンズ 視聴覚室	30	「障がい者が65歳になったら」 ～障がい福祉サービスから 介護保険サービスへの移行～	障がい者が65歳以上になると、介護保険サービスへ移行する必要がありますが、シームレスには至っていない傾向があります。移行を阻害する課題と解決方法を学びます。
2		ZOOMライブ	9月25日（水）		令和8年にリニューアル ～成年後見制度～			使い勝手の良くない成年後見制度！広がっていかないのは当然と考えられます。しかし、リニューアルが予定されており、令和8年に新装開店の予定です。現在、国の委員として議論に参加している講師から、成年後見制度の新しいメニューを学びましょう。	一般社団法人 日本発達障害ネットワー ク 副理事長 大塚 晃 氏
3			10月10日（木）		ヤングケアラー？と感じたら…。			居宅訪問した際に、中高生や大学生がお世話をしているのかな？と感じた事はないでしょうか？特に大変そうでもないし、困った様子はないため、見過ごす事も少なくないのではないかと考えます。しかし、立ち止まって少し考えて頂きたい。実は声なき声を発しているのではないかと…、と。	一般社団法人 ケアラーワークス 代表理事 田中 悠美子 氏

令和6年度 介護人材スキルアップ研修計画

No	対象	実施形式	日程	時間	会場	定員	研修テーマ	内容	講師
1	全職員	対面式	6月11日(火)	13:30~15:30	ウイメンズパル 多目的ホール	30	令和6年度介護報酬改定 ～解釈通知とQ&Aを読み解く～	令和6年度介護報酬改定の概要のみを読み込んでも、「これどういう事？」と疑問に思う事が多々あります。解釈通知とQ&Aの解説を聞き、ストンと落としましょう。	一般社団法人あたご研究所 代表理事 後藤 佳苗 氏
2			6月26日(水)				福祉用具の力 ～ノーリフティングケア体験会～	介助時において、持ち上げない、引きずらない、こすらないノーリフトケアを提供する事で、利用者・介助者双方ともに安全・安心な介助をめざしましょう。ベテランの方も新任の方もぜひご参加ください。ケアマネジャーもケアプラン作成の際の参考になります！	アップライド株式会社 トランスファーサポート チームノーリフトケア コーディネーター・シー ティングエンジニア 栗原 俊介 氏
3			8月21日(水)		「母の仕事はわすれること」 ～泣いて笑った介護1400日間～		大腸がんステージ4の母が認知症になった。どう受け入れ、どう接してきたのか。大変な事も多かったが、それ以上に母との時間は充実していた。少しでも認知機能を保つために実践したこと。介護士をはじめ、周りに助けられたこと。最後に僕が出来たこと。利用者の事は少し横において、ちょっと自身の親を考える機会にしてみませんか？	マツコ・デラックスの ものまねでおなじみ よしもと埼玉県住みます 芸人 北条 ふとし 氏	
4			9月11日(水)		「これで問題職員に振り回されな い！3つの秘訣」 ～困った職員をコントロールする方 法教えます～		介護福祉現場の人材不足は深刻化する一方です。「紹介会社を通して、いい人材が獲得できない」という嘆きの声をよく耳にします。そのような中、糞沢はいついられませんが、しかし、あまりに身勝手に全体の和を乱す問題職員を放置すると大変な事になります。あなたの事業所にもこんな問題職員はいませんか？	弁護士法人おかげさま 代表弁護士 外岡 潤 氏	
5			10月15日(火)		ディズニー流 「ポジティブリーダーシップ」		ディズニーランドで働いている人達は、何故楽しそうに働けるのか？ディズニー流のチームの作り方、リーダーに求められるポイントをお伝えします。	接客向上委員会 & Peace 代表 石坂 秀己 氏	

令和6年度 介護人材スキルアップ研修計画

No	対象	実施形式	日程	時間	会場	定員	研修テーマ	内容	講師
6	全職員	対面式	11月18日（月）	13：30～15：30	亀有地区 ホール	30	ディズニー流 「ポジティブリーダーシップ」	ディズニー流のリーダーに求められるコミュニケーション術、職員をその気にさせる風土づくりを体感してみましょう。	接客向上委員会 & Peace 代表 石坂 秀己 氏
7			11月21日（木）		亀有地区 センター 第一会議室		「こんな方いませんか？シリーズ」 もしかして「てんかん」かも？ & 実はこわい「めまい」	こんな方いませんか？四肢の一部ががくがくと痙攣する、体の一部がチクチクする、既視感（デジャブ）など。見過ごされがちですが、てんかんかもしれません。また、「めまいがする」よく耳にするフレーズかですが、実はこわい疾患が隠れているかもしれません。	鈴木医院 神経内科医師 木原 幹洋 氏
8			12月5日（木）		亀有地区 センター ホール		「こんな方いませんか？シリーズ」 大人の発達障がい理解とその対応	こんな方いませんか？一つの事に集中できない、周囲の雰囲気や全く理解できず思った事をそのまま言葉にする、文字や文章の意味を理解しながら読む事ができない、繰り上りの計算ができないなど。これって、ひょっとしたら・・・。	鈴木医院 神経内科医師 木原 幹洋 氏
9			1月20日（月）				利用者とのトラブル事例に学ぶ ～カスタマーハラスメント～	令和3年度から、厚労省はハラスメント対策として必要な措置を講ずる事を義務づけました。併せて、カスタマーハラスメントについては、その防止のための方針の明確化等の必要な措置を講じる事を推奨されていますが、それだけでは減らす事はできません。コンプライアンスを味方につけて、職員を守りましょう。	ましも法律事務所 真下 美由起 氏
10			1月27日（月）				「身体拘束適正化って、 何をどこまですればいいの？」 に答える講座	泣く子もだまる身体拘束廃止未実施減算。今回の報酬改定でショートステイ等新たに対象が広がりました。一方、訪問系、通所系、居宅介護支援等についてはやむをえず身体拘束等を行う場合の記録が義務付けられました。「そうはいつでも、ヘルパーがご利用者を拘束する場面なんてあるの？」「記録と言われても、どんな書式に何をどこまで書けばいいんですか？」等々、介護専門の弁護士が、法令に基づき いちから優しく実践的な方法を解説します。	弁護士法人おかげさま 代表弁護士 外岡 潤 氏