

葛飾区と他区の計画体系図の比較等

1. 葛飾区の計画体系図

	計画名称 期間	目標	課題
葛飾区	葛飾区男女平等推進計画（第5次）	I 男女平等意識を持ち、あらゆる分野への男女共同参画を推進します II すべての人が生き生きと暮らすための支援を充実します	①男女平等の意識づくりと理解の促進 ②男女の参画推進 ①仕事と生活の調和の推進 ②健康支援 ③生活上困難な状況を解消するための取組支援
	平成29年度から令和3年度	III 人権が尊重される社会づくりに取り組みます	①あらゆる暴力の根絶 ②多様性の尊重

2. 他区の計画体系図

他自治体	計画名称 期間	目標	課題
1 千代田区	第5次千代田区男女平等推進行動計画	I 人権を尊重し、健康的な生活を支援する II 配偶者・児童等への暴力や性的いやがらせ行為・性暴力を根絶する III ワーク・ライフ・バランスの実現と女性の活躍を支援する IV 地域社会における男女共同参画をすすめる V 行動計画の推進体制を充実する	①人権尊重・男女平等に対する意識啓発 ②多様な機会・場における人権・男女平等教育・研修の推進 ③男女の性や健康に関する理解促進と支援 ④性的マイノリティへの理解促進と支援 ①DV・デートDVへの対策の推進 ②児童・高齢者・障害者に対する虐待への対策の推進 ③性的いやがらせ行為・性暴力等への対策の推進 ①働きたい・働き続けたい女性に対するキャリア形成の支援 ②男性の働き方に対する意識改革に向けた啓発 ③家事、育児、介護等と仕事の両立に向けた支援 ④働きやすい職場づくりに向けた情報提供・啓発 ⑤区内中小企業の意向をとりえた支援 ①意思決定過程への女性の参画の推進 ②子育て・介護をしている人や退職した人等の社会参画の支援 ③多様性に配慮した防災・まちづくりの推進 ①男女共同参画センターMIWの充実 ②区役所内推進体制の充実 ③区民との協働による推進体制の充実
	平成29年度から令和3年度		①働く場における女性の活躍推進 ②女性の就労支援 ③ワーク・ライフ・バランスの推進に向けた支援 ④子育てや介護に対する支援の充実 ⑤生活の場への男性の参画促進 ①セクシャルハラスメントなどの防止 ②配偶者等からの暴力の防止 ③配偶者等からの暴力被害者の支援 ①男女平等意識づくり ②子どもの個性や能力をはぐくむ学校教育の充実 ③男女の生涯にわたる健康支援 ④ひとり親家庭や単身世帯などへの支援 ①政策・方針決定過程における女性の参画促進 ②地域活動における男女共同参画の促進 ③男女平等参画の視点を取り入れた防災体制の推進 ①地域の活動で中心的な役割を果たす女性の人材、グループ・団体の育成 ②女性センター「ブーク21」のさらなる活用と近隣施設との連携
2 中央区	中央区男女共同参画行動計画2018	I 女性の活躍の推進 II 男女平等を阻む暴力の根絶 III 人権が尊重され、多様な生き方を認め合う社会の形成 IV ささまざまな場への男女共同参画の促進 V 男女共同社会の実現に向けた人材育成と拠点施設の活用	①企業におけるワーク・ライフ・バランスの推進 ②安心して子育てできる環境づくり ③ひとり親家庭への支援 ④高齢者・障害者への自立支援／介護の社会化の促進 ⑤男性の家庭・地域への参加促進 ①政策・方針決定過程への女性の参画促進 ②働く場における男女共同参画の促進 ③地域活動の場における男女平等参画の推進 ④教育の場における男女平等参画の推進 ⑤家庭や社会の慣行における男女平等参画の推進 ①人権を尊重する意識の醸成と擁護 ②配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶 ③メディアにおける人権の尊重 ④生涯を通じた男女の健康支援 ①拠点施設リーブラの充実 ②モデル事業所としての男女平等参画の推進 ③計画推進体制の充実 ④区民・企業・教育機関等との連携
	平成30年度から令和4年度		①人権の尊重と男女共同参画を推進するために意識啓発を行います ②固定的な性別役割分担意識を解消します ③ライフステージに応じた健康支援を行います ①働き方に対する意識啓発を推進します ②仕事と家庭の両立のためのワーク・ライフ・バランスを推進します ③子育てや介護と仕事を両立できる支援を行います ①働く場における女性の活躍を推進します ②政策・方針決定過程における女性の活躍を推進します ③地域における男女共同参画を推進します ④教育の場における男女共同参画を推進します ①配偶者等からの暴力の防止に向けた意識啓発と情報交換を行います ②被害者の相談体制を充実します ③被害者の安全確保と自立のための支援を行います ④配偶者等からの暴力の防止に向けた推進体制を充実します ①区民や事業者、NPO等の参加により男女共同参画を推進します ②庁内における計画の推進体制を充実します ③国・都と連携して、男女共同参画を進めます
3 港区	第3次港区男女平等参画行動計画 —広げよう男女平等—	I ワーク・ライフ・バランスを推進する II あらゆる場における男女平等参画を推進する III 人権の尊重と生涯を通じた健康を支援する IV 男女平等参画社会実現に向けた推進体制を充実する	①ジェンダーに敏感な視点に立った教育・学習 ②ジェンダーに敏感な意識の浸透 ①家庭生活における男女平等参画 ②地域社会における男女平等参画 ③働く場における男女平等参画 ④政策・方針決定過程における男女平等参画 ①ドメスティック・バイオレンスの根絶 ②あらゆる暴力の根絶 ③生涯を通じた健康支援 ④人権の尊重と自立への支援 ⑤男女平等参画の視点に立った防災対策 ①庁内等推進体制の整備・充実 ②国際社会と国内の取組の積極的理解・連携
	平成27年度から令和2年度		①ジェンダーに敏感な視点に立った教育・学習 ②ジェンダーに敏感な意識の浸透 ①家庭生活における男女平等参画 ②地域社会における男女平等参画 ③働く場における男女平等参画 ④政策・方針決定過程における男女平等参画 ①ドメスティック・バイオレンスの根絶 ②あらゆる暴力の根絶 ③生涯を通じた健康支援 ④人権の尊重と自立への支援 ⑤男女平等参画の視点に立った防災対策 ①庁内等推進体制の整備・充実 ②国際社会と国内の取組の積極的理解・連携
4 新宿区	新宿区第三次男女共同参画推進計画	I 多様な生き方をみとめあう社会づくり II ワーク・ライフ・バランスと働き方改革の推進 III あらゆる場面における男女共同参画の推進 IV 人権の尊重と配偶者からの暴力のない社会の実現 V 協働により計画を推進するための体制づくり	①ジェンダーに敏感な視点に立った教育・学習 ②ジェンダーに敏感な意識の浸透 ①家庭生活における男女平等参画 ②地域社会における男女平等参画 ③働く場における男女平等参画 ④政策・方針決定過程における男女平等参画 ①ドメスティック・バイオレンスの根絶 ②あらゆる暴力の根絶 ③生涯を通じた健康支援 ④人権の尊重と自立への支援 ⑤男女平等参画の視点に立った防災対策 ①庁内等推進体制の整備・充実 ②国際社会と国内の取組の積極的理解・連携
	平成30年度から令和5年度		①ジェンダーに敏感な視点に立った教育・学習 ②ジェンダーに敏感な意識の浸透 ①家庭生活における男女平等参画 ②地域社会における男女平等参画 ③働く場における男女平等参画 ④政策・方針決定過程における男女平等参画 ①ドメスティック・バイオレンスの根絶 ②あらゆる暴力の根絶 ③生涯を通じた健康支援 ④人権の尊重と自立への支援 ⑤男女平等参画の視点に立った防災対策 ①庁内等推進体制の整備・充実 ②国際社会と国内の取組の積極的理解・連携
5 文京区	文京区男女平等参画推進計画	I 男女平等参画社会を支える意識の形成 II 男女平等参画の推進と女性の活躍 III あらゆる暴力の根絶と安全・安心な暮らしの実現 IV 推進システムの整備	①ジェンダーに敏感な視点に立った教育・学習 ②ジェンダーに敏感な意識の浸透 ①家庭生活における男女平等参画 ②地域社会における男女平等参画 ③働く場における男女平等参画 ④政策・方針決定過程における男女平等参画 ①ドメスティック・バイオレンスの根絶 ②あらゆる暴力の根絶 ③生涯を通じた健康支援 ④人権の尊重と自立への支援 ⑤男女平等参画の視点に立った防災対策 ①庁内等推進体制の整備・充実 ②国際社会と国内の取組の積極的理解・連携
	平成29年度から令和3年度		①ジェンダーに敏感な視点に立った教育・学習 ②ジェンダーに敏感な意識の浸透 ①家庭生活における男女平等参画 ②地域社会における男女平等参画 ③働く場における男女平等参画 ④政策・方針決定過程における男女平等参画 ①ドメスティック・バイオレンスの根絶 ②あらゆる暴力の根絶 ③生涯を通じた健康支援 ④人権の尊重と自立への支援 ⑤男女平等参画の視点に立った防災対策 ①庁内等推進体制の整備・充実 ②国際社会と国内の取組の積極的理解・連携
6 台東区	台東区男女平等推進行動計画 はばたきプラン21	I あらゆる分野への男女平等参画の促進 II 男女平等の意識をつくる III 人権尊重の視点で男女平等をすすめる IV 男女平等参画への社会的支援を充実する V プランを積極的にすすめる	①意思決定過程への男女平等参画の推進 ②社会・地域活動への男女平等参画の促進 ③男女平等参画の視点に立った防災・復興対策の推進 ①男女平等参画の意識づくり ②年代別の意識啓発の取組みの推進 ③男性への男女平等参画の取組みの推進 ①男女平等参画を阻害する暴力への取組みの推進 ②生涯を通じた男女の健康支援 ①ワーク・ライフ・バランス実現のための支援 ②子育て世代への支援 ③高齢者・介護者への支援 ①男女平等参画の総合的推進 ②男女平等推進プラザにおける男女平等の推進 ③国・東京都・企業・NPO等の推進
	平成27年度から令和元年度		①ジェンダーに敏感な視点に立った教育・学習 ②ジェンダーに敏感な意識の浸透 ①家庭生活における男女平等参画 ②地域社会における男女平等参画 ③働く場における男女平等参画 ④政策・方針決定過程における男女平等参画 ①ドメスティック・バイオレンスの根絶 ②あらゆる暴力の根絶 ③生涯を通じた健康支援 ④人権の尊重と自立への支援 ⑤男女平等参画の視点に立った防災対策 ①庁内等推進体制の整備・充実 ②国際社会と国内の取組の積極的理解・連携
7 墨田区	墨田区男女共同参画推進プラン（第5次）	I 互いの知識や意識を高め、人権が尊重されるまち すみだ II 女性も男性も輝き活躍できるまち すみだ III 性別にとらわれず あらゆる分野で協働するまち すみだ IV 区、区民、事業者等が連携して施策を推進するまち すみだ	①男女共同参画意識を高めます ②一人ひとりの人権意識を高めます ③心とからだを尊重する社会づくりを進めます ④安心して暮らせる環境の整備を進めます ①子育て、介護等を女性が共に担えるよう環境整備を進めます ②男女がいいきいきと働けるよう支援します ①男女共同参画の視点で地域力を高めます ①計画の推進体制を充実します
	令和元年度から令和5年度		①男女共同参画意識を高めます ②一人ひとりの人権意識を高めます ③心とからだを尊重する社会づくりを進めます ④安心して暮らせる環境の整備を進めます ①子育て、介護等を女性が共に担えるよう環境整備を進めます ②男女がいいきいきと働けるよう支援します ①男女共同参画の視点で地域力を高めます ①計画の推進体制を充実します
8 江東区	男女共同参画KOTOプラン—改定版— （第6次江東区男女共同参画行動計画）	I 男女平等意識の向上を図ります II ワーク・ライフ・バランスと女性の活躍支援を推進します III 様々な活動・分野での男女共同参画を推進します IV 人権を尊重し、あらゆる暴力を根絶します V 行動計画を積極的に推進します	①男女平等の意識づくり ②男女平等教育の推進 ③生涯を通じた心とからだの健康支援 ①働く場における男女共同参画とワーク・ライフ・バランスの推進 ②仕事と育児・介護の両立支援 ①地域における男女共同参画の促進 ②政策・方針決定過程における男女共同参画の推進 ①DVの防止と被害者の支援 ②性暴力、セクシャル・ハラスメントや虐待などの防止と被害者支援 ①推進体制の充実
	平成28年度から令和2年度		①男女平等の意識づくり ②男女平等教育の推進 ③生涯を通じた心とからだの健康支援 ①働く場における男女共同参画とワーク・ライフ・バランスの推進 ②仕事と育児・介護の両立支援 ①地域における男女共同参画の促進 ②政策・方針決定過程における男女共同参画の推進 ①DVの防止と被害者の支援 ②性暴力、セクシャル・ハラスメントや虐待などの防止と被害者支援 ①推進体制の充実
9 品川区	マイセルフ品川プラン ～誰もが自分らしく～ 男女共同参画のための品川区行動計画（第5次）	I 人権が尊重されるまち しながわの実現 II あらゆる暴力の根絶 III 女性の活躍と仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）推進 IV 男女共同参画のまちづくりの推進	①男女平等意識の教育と啓発 ②性的(セクシュアル)マイノリティへの理解促進と支援 ③生涯を通じた健康づくりの支援 ④共生社会の理解促進と支援 ①配偶者等からの暴力の未然防止と早期発見 ②配偶者等からの暴力被害者の立場に立った相談の充実と支援体制の整備 ③セクシャル・ハラスメントの防止 ④性暴力の防止 ⑤区の体制整備および関係機関等との連携 ①女性の活躍への支援 ②働く場におけるワーク・ライフ・バランスの推進 ③家庭生活におけるワーク・ライフ・バランスの推進 ④地域におけるワーク・ライフ・バランスの推進 ①地域活動における男女共同参画の推進 ②防災・まちづくりに関する男女共同参画 ③政策・方針等の意思決定における男女共同参画 ④男女共同参画センターの機能の充実
	令和元年度から令和10年度		①男女平等意識の教育と啓発 ②性的(セクシュアル)マイノリティへの理解促進と支援 ③生涯を通じた健康づくりの支援 ④共生社会の理解促進と支援 ①配偶者等からの暴力の未然防止と早期発見 ②配偶者等からの暴力被害者の立場に立った相談の充実と支援体制の整備 ③セクシャル・ハラスメントの防止 ④性暴力の防止 ⑤区の体制整備および関係機関等との連携 ①女性の活躍への支援 ②働く場におけるワーク・ライフ・バランスの推進 ③家庭生活におけるワーク・ライフ・バランスの推進 ④地域におけるワーク・ライフ・バランスの推進 ①地域活動における男女共同参画の推進 ②防災・まちづくりに関する男女共同参画 ③政策・方針等の意思決定における男女共同参画 ④男女共同参画センターの機能の充実
10 目黒区	目黒区男女平等・共同参画推進計画	I あらゆる分野における男女平等・共同参画の推進 II ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の推進 III 人権が尊重される社会の形成 IV 男女平等・共同参画の推進の強化	①政策決定及び意思決定過程への男女平等・共同参画の推進 ②地域、団体活動の充実と男女平等・共同参画の促進 ③働く場における男女平等・共同参画の促進 ④教育及び学習の場における男女平等・共同参画への理解促進 ①仕事と生活の両立支援 ②子育て支援 ③介護支援 ①人権を尊重する意識の醸成 ②配偶者等からの暴力の防止 ③セクシャル・ハラスメントの防止 ④生涯にわたる性と生殖に関する健康と権利の理解促進と健康支援 ①計画の推進体制の充実 ②計画の進行管理 ③区民、事業者等との協働事業の充実 ④国、東京都、他自治体との連携
	平成28年度から令和2年度		①政策決定及び意思決定過程への男女平等・共同参画の推進 ②地域、団体活動の充実と男女平等・共同参画の促進 ③働く場における男女平等・共同参画の促進 ④教育及び学習の場における男女平等・共同参画への理解促進 ①仕事と生活の両立支援 ②子育て支援 ③介護支援 ①人権を尊重する意識の醸成 ②配偶者等からの暴力の防止 ③セクシャル・ハラスメントの防止 ④生涯にわたる性と生殖に関する健康と権利の理解促進と健康支援 ①計画の推進体制の充実 ②計画の進行管理 ③区民、事業者等との協働事業の充実 ④国、東京都、他自治体との連携
11 大田区	第7期大田区男女共同参画推進プラン	I 誰もが尊重される安心のまちを築きます II 多様なライフスタイルの実現を応援します III 女性の活躍で地域力を向上します IV 地域と協働して計画を進めます	①人権尊重と男女平等の意識の向上 ②互いの性を尊重する社会づくり ①男性中心型労働慣行等の変革とワーク・ライフ・バランスの推進 ②仕事と家庭生活の両立に向けた環境づくり ①女性が活躍する領域の拡大 ②施策・方針決定の場への女性の参画促進 ①地域との協働の推進 ②着実な計画の推進
	平成28年度から令和2年度		①人権尊重と男女平等の意識の向上 ②互いの性を尊重する社会づくり ①男性中心型労働慣行等の変革とワーク・ライフ・バランスの推進 ②仕事と家庭生活の両立に向けた環境づくり ①女性が活躍する領域の拡大 ②施策・方針決定の場への女性の参画促進 ①地域との協働の推進 ②着実な計画の推進
12 世田谷区	世田谷区第二次男女共同参画プラン	I あらゆる分野における女性活躍推進 II ワーク・ライフ・バランスの着実な推進 III 女性に対する暴力の根絶 IV すべての人が尊厳をもって生きることができる社会の構築	①固定的な性別役割分担意識の解消 ②女性の活躍推進と政策・方針決定過程への女性の参画促進 ③女性のキャリア形成と多様な働き方の支援 ①ワーク・ライフ・バランスの普及・啓発 ②男女がともに家事、育児、介護を担える支援の充実 ③防災・地域活動等への参画促進 ①人権尊重と暴力(DV)の防止 ②DV被害者支援の充実 ③暴力を容認しない意識づくり ①性差に応じたこころと身体への健康支援 ②ひとり親家庭等が安心して生活できる環境づくり ③性的マイノリティ等多様な性への理解促進と支援
	平成29年度から令和8年度		①固定的な性別役割分担意識の解消 ②女性の活躍推進と政策・方針決定過程への女性の参画促進 ③女性のキャリア形成と多様な働き方の支援 ①ワーク・ライフ・バランスの普及・啓発 ②男女がともに家事、育児、介護を担える支援の充実 ③防災・地域活動等への参画促進 ①人権尊重と暴力(DV)の防止 ②DV被害者支援の充実 ③暴力を容認しない意識づくり ①性差に応じたこころと身体への健康支援 ②ひとり親家庭等が安心して生活できる環境づくり ③性的マイノリティ等多様な性への理解促進と支援

		計画名称 期間	目標	課題
13	渋谷区	男女平等・多様性社会推進行動計画	I 男女平等・多様性社会を進める意識づくり II 誰もが平等にくらせる環境づくり III 女性のエンパワーメントと平等社会づくり IV 男女平等・多様性社会の推進体制づくり	①性別等にとらわれない人権尊重に基づく平等教育 ②性のあり方の尊重 ③男性の意識改革の促進 ①誰もが平等に働く条件整備 ②共に支え合う子育て・介護と生活の支援 ③多様な個人を活かし合う地域環境づくり ①女性のエンパワーメントと人材活用 ②政策決定過程への参画促進 ①男女平等・多様性社会の推進体制の充実 ②拠点施設の機能の充実
		平成28年度から令和2年度		
14	中野区	中野区男女共同参画基本計画（第4次）	I 【仕事と生活】～自分らしい生き方と働き方～ II 【地域社会のあり方】～男女がともに参画する地域社会～	①仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の普及・啓発と働き方改革 ②職場における女性活躍推進 ③あらゆる分野における女性のライフスタイル選択支援 ①地域社会や学校等における男女平等の推進 ②男女共同参画・全員参加型社会への理解促進
		平成30年度から令和9年度	III 【安全・安心な暮らし】～人権が守られる安全・安心な暮らし～	①配偶者等からの暴力(DV)、デートDVの根絶 ②女性に対する犯罪の根絶(安全な暮らし) ③女性の就労・自立支援(安心な暮らし) ④人権、多様性の尊重と心と体の健康支援
15	杉並区	杉並区男女共同参画行動計画	I ワーク・ライフ・バランス推進と実現の仕組みづくり ～わたしらしく、仕事もくらしも楽しむことができるまち II あらゆる分野で一人ひとりが活躍できる社会づくり ～わたしらしく、ともに活躍できるまち III すべての人が尊重され、安心して生活できる地域づくり ～わたしらしく、安心して過ごせるまち	①家庭生活におけるワーク・ライフ・バランスの推進 ②働く場におけるワーク・ライフ・バランスの推進 ③就労、再就職、能力開発の推進 ①意思決定過程における男女共同参画の推進 ②防災分野における男女共同参画の推進 ③地域における男女共同参画の推進 ①男性や子どもにとっての男女共同参画の推進 ②高齢者、障害者など様々な困難を抱える人々が安心して暮らせる環境の整備
		平成30年度から令和3年度		①配偶者暴力の防止と被害者支援の充実 ②さまざまな人たちの暮らしの安心に向けた支援の推進 ③生涯を通じた心とからだの健康支援
16	豊島区	としま男女共同参画推進プラン	I 人権を尊重し、性別や国籍にとらわれず、一人ひとりが自らの能力を發揮できるまち II 固定的な性別役割分担にとらわれず、多様な選択を認め、行動できるまち III 「男女共同参画」の大切さを学び、理解し、決定過程への参画を推進するまち IV あらゆる人がすべてのライフステージを通じて自分らしく暮らせるまち	①女性に対するあらゆる暴力の根絶 ②人権尊重と男女共同参画社会への意識づくり ③性と生に関する健康支援 ①雇用の場における男女平等の推進 ②家庭生活と仕事の両立支援の推進 ③地域活動への参加の推進 ①学習・啓発による男女共同参画意識の向上 ②区民・団体等の自主的活動への支援 ③政策・方針決定過程における男女共同参画の推進 ①男性や子どもにとっての男女共同参画の推進 ②高齢者、障害者など様々な困難を抱える人々が安心して暮らせる環境の整備
		平成29年度から令和3年度		
17	北区	北区男女共同参画行動計画 第5次アゼリアプラン	I 人権を尊重し健康な生活を実現する地域社会 II 仕事と家庭・地域生活を両立できる地域社会 III 男女があらゆる分野で学び参画する地域社会	①配偶者暴力の防止と被害者支援 ②男女の人権侵害防止への取組 ③生涯を通じた心と体の健康支援 ①仕事と家庭生活の両立 ②子育てや介護を安心して行うための環境整備 ③働く場における男女共同参画の推進 ①育ちの場における男女共同参画意識の形成 ②政策・方針決定過程への男女共同参画の推進 ③日常生活における男女共同参画の推進
		平成27年度から令和元年度		①人権尊重・男女平等教育の推進 ②男女共同参画を推進するための広報・啓発の推進 ③あらゆる暴力の防止に向けた取組の推進 ①区の政策・方針決定への女性の参画の促進 ②地域を活性化させる活動の促進 ③男女共同参画の視点に立った防災対策の推進 ④生涯にわたる男女の健康づくり支援
18	荒川区	荒川区男女共同参画社会推進計画（第4次）	I 人権の尊重と男女平等の意識を高める II あらゆる分野において男女共同参画を推進する III すべての人のワーク・ライフ・バランスを推進する	①人権尊重・男女平等教育の推進 ②男女共同参画を推進するための広報・啓発の推進 ③あらゆる暴力の防止に向けた取組の推進 ①区の政策・方針決定への女性の参画の促進 ②地域を活性化させる活動の促進 ③男女共同参画の視点に立った防災対策の推進 ④生涯にわたる男女の健康づくり支援
		平成28年度から令和2年度	IV 計画推進のための体制を整備する	①ワーク・ライフ・バランスに関する意識啓発の推進 ②家庭におけるワーク・ライフ・バランスの推進 ③働く場におけるワーク・ライフ・バランスの推進 ④就労へのチャレンジ支援 ⑤地域・社会活動への男女共同参画の推進 ①男女平等推進センター(アクト21)の機能の充実 ②計画推進状況のチェック体制の整備 ③男女共同参画社会形成への区職員の意識づくり
19	板橋区	いたばしアクティブプラン2020	I 女性が活躍できるまち II 男女がわかりあえるまち III 安心して安全に暮らせるまち IV 実現のために	①行動と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進 ②女性の継続就労や社会参画が叶う環境の整備 ③就労や能力發揮に向けた支援 ①男女平等参画の意識づくり ②あらゆる分野へのさらなる男女平等参画促進 ①心とからだの健康支援 ②ハラスメント等の根絶
		平成28年度から令和2年度		①区職員の男女平等参画推進 ②行動計画実現に向けた進捗管理 ③男女平等を進めるためのしくみと男女平等推進センター機能の充実
20	練馬区	すすめよう！男女共同参画 ～誰もが生きやすく安心して暮らせる練馬を目指して～ 第4次練馬区男女共同参画計画	I 人権の尊重と男女平等の意識を形成する II ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）を推進する III あらゆる場における男女平等への理解と共同参画を推進する IV 生涯を通じたこころとからだの健康を支援する V 積極的に施策の推進に取り組む	①教育・学習の場における男女平等意識形成の促進 ②男性における男女平等意識の形成促進 ③男女共同参画の視点に立った制度・慣習・慣行の見直しと啓発の推進 ④メディアにおける人権の尊重 ⑤配偶者暴力等防止と被害者支援の充実 ①働く場における男女平等の推進 ②女性の就労、再就職、能力開発に関する支援 ③ワーク・ライフ・バランスの啓発と環境整備 ①政策・方針決定過程における男女共同参画の推進 ②地域活動での男女共同参画の促進 ③誰もが安心して地域で暮らせるための支援 ④女性の視点・ニーズを取り入れた防災体制の強化 ①互いの性や健康に関する理解の促進 ②生涯を通じた健康支援
		平成28年度から令和元年度		①施策推進体制の整備・充実
21	足立区	第7次足立区男女共同参画行動計画	I あらゆる分野における女性の活躍推進～ワーク・ライフ・バランス推進～ II 各人の個性や多様な生き方を尊重し、相互理解が進む社会の醸成 III DV等の暴力の根絶と支援体制の充実 IV 生活に困難を抱える家庭の子どもと保護者への支援～特にひとり親家庭への支援～	①「働く人」と企業がともに輝くためのワーク・ライフ・バランスの推進 ②女性活躍のための環境整備 ③安心して育児や介護ができる社会の醸成 ④政策・方針決定過程への女性の参画拡大 ①人権を尊重する社会の醸成 ②生涯を通じた区民のこころとからだの健康づくり ③地域・社会活動への区民参画と生きがいづくり ④全世代における孤立の防止 ⑤多様な視点を防災・減災・復興に生かせる社会風土の醸成 ①暴力の未然防止と早期発見に向けた土壌づくり ②DV被害者への支援体制の充実 ③DV被害者の自立に向けた支援
		平成30年度から令和3年度		①子どもたちを健やかにはぐくむ地域・社会の醸成 ②貧困の連鎖の回避のためのひとり親家庭への日常生活支援
22	江戸川区	江戸川区男女共同参画推進計画	I 仕事と生活の調和した暮らしやすいまち II 男女共同参画の理解を深め幅広く活躍できるまち III 男女問わず誰もが尊重され安心して暮らせるまち	①就業における男女共同参画の推進 ②ライフステージに応じたワーク・ライフ・バランスの支援 ①男女共同参画の理解促進と教育の充実 ②地域活動への男女共同参画による活性化 ①困難を抱えた人への支援 ②生涯を通じた健康支援 ③すべての暴力の根絶
		平成29年度から令和8年度		

3. 他区の計画と葛飾区の計画との比較

(1) 他区の計画には記載があるが葛飾区の計画に記載がない課題やテーマ

	課題やテーマ	記載の区とその施策内容
①	性的マイノリティへの理解促進と支援	千代田区：学校教育や教職員への研修の実施を通して、性的マイノリティに対する理解を深めていくことや相談機会を提供する等、性的マイノリティに対する理解促進を図る。同時に区職員に対しても性的マイノリティに対する理解促進と相談対応のための研修を実施する。 品川区：(1) 性的(セクシャル)マイノリティへの理解促進に向けた教育と啓発を男女平等啓発紙「マイセルフ」や区の広報媒体を活用して実施する。また、区職員や区立学校教職員が適切な対応ができるよう理解を促進する。 (2) 性的(セクシャル)マイノリティへの支援として、相談を充実させるとともに、安心して利用できる居場所づくりを行う。また、性的(セクシャル)マイノリティへの児童・生徒に対し、個別的支援を行う。 世田谷区：①就労・災害時等における性的マイノリティへの支援 ②性的マイノリティへの理解促進 ③同性パートナーシップに関する取組み ④性的マイノリティの相談体制・居場所づくりの整備 ⑤区職員・教育分野等における理解促進
②	区役所(職員)の推進体制の充実	千代田区：職員の意識を高めるほか、関係部署との連携体制の充実等に努めていく。 新宿区：庁内における計画の推進体制を充実する。 荒川区：区の組織全体での男女共同参画の取組、区職員に向けたハラスメント防止のための推進 板橋区：男女平等参画に関する職員の理解促進、男女がともに働きやすい職場環境の整備、女性職員が活躍できる環境の整備
③	子どもの個性や能力をはぐくむ学校教育の充実	中央区：社会科、家庭科、道徳、総合的な学習の時間など各教科などの特質に応じて、教育活動全体を通して子どもたちの発達段階に即した男女平等教育を推進するとともに、実際に経験することを通じて人権の尊重や社会・文化の多様性への理解を深める教育に取り組む。
④	地域の活動で中心的な役割を果たす女性の人材、グループ・団体の育成	中央区：地域活動でリーダーシップを發揮できる女性の人材育成を図ります。また、女性センター「ブーケ21」が女性団体などの活動拠点として利用され、さまざまな団体が交流できるように支援する。
⑤	国際社会と国内の取組の積極的理解・連携	文京区：(1) 国際社会の取組との連携(2) 国連持続可能な開発のための2030アジェンダ(SDGs)、女性のエンパワーメント原則(WEPs)の周知・推進